

Врз основа на член 20, став 1 од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер („Службен весник на Република Северна Македонија;“ бр. 101/19), постапувајќи по Барањето информација од јавен карактер од 09.11.2022 година доставено електронски од барателот:

_____, ЈЗУ Универзитетска Клиника за трауматологија, ортопедски болести, анестезија, реанимација и интензивно лекување и ургентен центар Скопје, го донесе следното:

РЕШЕНИЕ

Барањето од _____ Скопје, по предметот Барање за пристап до информации од јавен карактер: Податоци за месечниот износ на платата на раководството на Клиниката (директорот и економскиот директор) во бруто износ (вклучувајќи дежурства и други додатоци) за периодот јануари до октомври 2022 година.

Се **УВАЖУВА** целосно

ОБРАЗЛОЖЕНИЕ

Врз основа на Барањето информација од јавен карактер од _____ Скопје, Ви ја доставуваме следната информацијата: **Податоци за месечниот износ на платата на раководството на Клиниката (медицински и организациски директор) во нето износ (вклучувајќи дежурства и други додатоци) за периодот од јануари до октомври 2022 година.**

Имено:

1. Нето платата се зголемува за придонесите регулирани со Законот за придонеси од задолжително социјално осигурување и
2. Нето платата се зголемува за персонален данок на доход согласно Закон за данокот на личен доход

Прилог: EXCEL табела

Правна поука: Против ова Решение може да се поднесе жалба до Агенцијата за заштита на правото на слободен пристап до информации од јавен карактер во рок од 15 дена од приемот на Решението.

Решено во ЈЗУ Универзитетска Клиника за трауматологија, ортопедски болести, анестезија, реанимација и интензивно лекување и ургентен центар Скопје на ден 28.11 2022 година, под број 03-3045/2

По овластување на медицински и организациски директор
Службено лице за посредување со информации од јавен карактер
дипл.прав. Суад Ибраими - Раководител на правен сектор
дипл.прав. Драгица Бошковска – Раководител на одделение



1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that proper record-keeping is essential for the success of any business and for the protection of the interests of all parties involved. The text also mentions the need for regular audits and the importance of having a clear system in place for tracking and reporting on all financial activities.

2. The second part of the document focuses on the role of management in ensuring that the organization's resources are used effectively and efficiently. It discusses the importance of setting clear goals and objectives, and of providing the necessary support and resources to achieve these goals. The text also highlights the need for effective communication and collaboration between all levels of the organization.

3. The third part of the document addresses the issue of risk management. It discusses the various risks that a business may face, and the importance of identifying and assessing these risks. The text also provides guidance on how to develop and implement a risk management strategy, and on how to monitor and review the effectiveness of this strategy over time.

4. The fourth part of the document discusses the importance of maintaining a strong relationship with customers. It emphasizes that customer satisfaction is a key factor in the success of any business, and that it is essential to understand the needs and expectations of customers. The text also provides advice on how to develop and implement a customer relationship management strategy.

5. The fifth part of the document discusses the importance of maintaining a strong relationship with suppliers. It emphasizes that a reliable and cost-effective supply chain is essential for the success of any business. The text also provides advice on how to develop and implement a supplier relationship management strategy.

6. The sixth part of the document discusses the importance of maintaining a strong relationship with the community. It emphasizes that a business's reputation and its relationship with the community are important factors in its success. The text also provides advice on how to develop and implement a community relationship management strategy.

2022 година											
Нето плата											
	нето јануари	нето февруари	нето март	нето април	нето мај	нето јуни	нето јули	нето август	нето септември	нето октомври	
Медицински директор	74560	74560	65350	65350	65350	65350	65350	65350	65350	65350	нето
основна плата											спетември
минат труд	3644	3644	4053	4053	4053	4053	4053	4053	4053	4053	нето
дежурство 155%	5479	11461	19753	10876	10381	5190	10876	14896	31147	16315	октомври
дежурство 207%	43578	15251	0	43468	13758	13757	14417	39679	13756	28942	
наставен додаток			9209	9209	9209	9209	9209	9209	9209	9209	
Вкупно нето	127.261	104.916	98.365	132.956	102.751	97.559	103.905	133.187	123.515	123869	

2022 година											
Нето плата											
	нето јануари	нето февруари	нето март	нето април	нето мај	нето јуни	нето јули	нето август	нето септември	нето октомври	
организациони директор	59121	59121	59121	59121	59121	59121	59121	59121	59121	59121	нето
основна плата											спетември
минат труд	2913	2913	2913	2913	3203	3203	3203	3203	3203	3203	нето
Вкупно нето	62.034	62.034	62.034	62.034	62.324	62.324	62.324	62.324	62.324	62.324	



1

100
100
100

